



Formación Ejecutiva
UNEMI POSGRADOS

FACULTAD DE POSGRADOS

FORMACIÓN EJECUTIVA

Confiere el presente certificado a:

OROZCO OROZCO LILIA MARIBEL

Por su aprobación al diplomado de:

DIPLOMADO EN GESTIÓN DE TALENTO HUMANO Y COMPETENCIAS LABORALES

Con una duración de 120 horas académicas.

Fecha inicio: 2025-06-01. Fecha fin: 2025-07-31.

Ing. EDUARDO ESPINOZA SOLÍS, Ph. D.
DECANO DE UNEMI POSGRADOS

MSc. JOSUÉ CABRERA RUILOVA
COORDINADOR DE FORMACIÓN EJECUTIVA



Insignia

Objetivo del programa

- Desarrollar estrategias de gestión del talento humano que permitan la atracción, retención y desarrollo de colaboradores alineados con los objetivos organizacionales.
- Fortalecer las competencias laborales mediante el diseño e implementación de procesos de capacitación, evaluación del desempeño y planes de carrera que impulsen el crecimiento profesional y organizacional.
- Aplicar herramientas y metodologías innovadoras para la gestión del talento, promoviendo un entorno de trabajo eficiente, inclusivo y orientado a la mejora continua.

Duración

120 horas académicas

Modalidad

En línea

CONTENIDO:

Unidad 1. Fundamentos de la Gestión de Talento Humano

Tema 1: Introducción a la gestión del talento humano y su importancia estratégica

Tema 2: Marco legal y ético en la gestión de recursos humanos

Tema 3: Planeación estratégica del talento humano

Tema 4: Estructuras organizacionales y su impacto en la gestión de personas

Unidad 2. Selección y Evaluación del Talento

Tema 1: Técnicas modernas de reclutamiento y selección

Tema 2: Competencias laborales: identificación y análisis

Tema 3: Métodos de evaluación del desempeño laboral

Tema 4: Uso de herramientas tecnológicas en procesos de selección

Unidad 3. Desarrollo y Capacitación del Personal

Tema 1: Diseño e implementación de planes de capacitación

Tema 2: Gestión del conocimiento en la organización

Tema 3: Programas de mentoring y coaching

Tema 4: Evaluación del impacto de la capacitación en el desempeño organizacional

Unidad 4. Liderazgo y Retención del Talento

Tema 1: Estrategias para fomentar el liderazgo organizacional

Tema 2: Políticas de retención y motivación del personal

Tema 3: Gestión del clima y cultura organizacional

Tema 4: Innovación y transformación digital en la gestión del talento humano