UNEMI
UNIVERSIDAD ESTATAL DE MILAGRO

FACULTAD DE POSGRADOS

FORMACIÓN EJECUTIVA

Confiere el presente certificado a:

HUERTAS MONTENEGRO SOPHIA VALENTINA

Por su aprobación al diplomado de:

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO Y COMPETENCIAS LABORALES

Con una duración de 120 horas académicas.

Fecha inicio: 2026-06-22. Fecha fin: 2026-08-22.

Ph.D. ESPINOZA SOLIS EDUARDO JAVIER
DECANO DE POSGRADOS

Msc. SOLIS GRANDA LUIS EDUARDO
DIRECTOR DE ESCUELA DE NEGOCIOS

Insignia

Objetivo del programa

- Desarrollar estrategias de gestión del talento humano que permitan la atracción, retención y desarrollo de colaboradores alineados con los objetivos organizacionales.
- Fortalecer las competencias laborales mediante el diseño e implementación de procesos de capacitación, evaluación del desempeño y planes de carrera que impulsen el crecimiento profesional y organizacional.
- Aplicar herramientas y metodologías innovadoras para la gestión del talento, promoviendo un entorno de trabajo eficiente, inclusivo y orientado a la mejora continua.

Duración

120 horas académicas

Modalidad

En línea

CONTENIDO:

Unidad 1. Fundamentos de la Gestión de Talento Humano

Tema 1: Introducción a la gestión del talento humano y su importancia estratégica
Tema 2: Marco legal y ético en la gestión de recursos humanos
Tema 3: Planeación estratégica del talento humano
Tema 4: Estructuras organizacionales y su impacto en la gestión de personas

Unidad 2. Selección y Evaluación del Talento

Tema 1: Técnicas modernas de reclutamiento y selección
Tema 2: Competencias laborales: identificación y análisis
Tema 3: Métodos de evaluación del desempeño laboral
Tema 4: Uso de herramientas tecnológicas en procesos de selección

Unidad 3. Desarrollo y Capacitación del Personal

Tema 1: Diseño e implementación de planes de capacitación
Tema 2: Gestión del conocimiento en la organización
Tema 3: Programas de mentoring y coaching
Tema 4: Evaluación del impacto de la capacitación en el desempeño organizacional

Unidad 4. Liderazgo y Retención del Talento

Tema 1: Estrategias para fomentar el liderazgo organizacional
Tema 2: Políticas de retención y motivación del personal
Tema 3: Gestión del clima y cultura organizacional
Tema 4: Innovación y transformación digital en la gestión del talento humano